

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 1 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA



RIBEIRÃO PRETO, 2022

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 2 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

MENSAGEM DA DIRETORIA

O código de ética da **WTM Saúde** serve como guia de atuação para nossas relações internas e externas, abrangendo todos os colaboradores, clientes, prestadores de serviços, fornecedores, parceiros comerciais, profissionais da saúde e outras pessoas com as quais convivemos diariamente.

O código de ética não trata todas as situações que possam acontecer e esse não é o seu objetivo

O objetivo desse material é tratar os princípios que norteiam a nossa conduta tanto no ambiente de trabalho, como em nossas relações de negócios de maneira que nossos objetivos sejam alcançados de forma tranquila e segura.

É importante que cada um conheça este documento na sua totalidade e assuma o compromisso de observar e cumprir o Código de Ética da **WTM Saúde**.

Acreditamos que construímos juntos nossos valores e a integridade da empresa.

Pedro Magalhães Neto

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 3 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

SOBRE O CÓDIGO

Por que elaboramos um Código de Ética e de Conduta?

O Código de Ética e de Conduta foi desenvolvido com o objetivo de tornar público os valores e condutas éticas adotados na **WTM Saúde**. De modo que os valores e condutas descritos no presente código, sejam utilizados para nortear às condutas de todos os colaboradores da **WTM Saúde**.

Qual a abrangência deste Código?

O Código de Ética e de Conduta da **WTM Saúde** aplica-se e deve ser cumprido pelos sócios, Diretores, empregados, colaboradores, bem como por todos os profissionais ou terceiros que ajam em seu interesse ou benefício, todos aqui denominados “Colaboradores”.

Quem será responsável pela gestão do Código de Ética e de Conduta?

A manutenção da adequada aplicação das diretrizes deste código de ética e de conduta assim como das políticas, normas, procedimentos da **WTM Saúde**, conquanto responsabilidade de todos funcionários e colaboradores, serão conduzidas e auferidas pelo Comitê de Ética de Conduta. Ademais, deverão ser encaminhados ao Comitê de Ética de Conduta, eventuais questionamentos acerca do presente Código. O Comitê de Ética de Conduta será independente e autônomo em relação aos demais setores da empresa, respondendo diretamente à Diretoria.

NOSSA MISSÃO

A missão da **WTM Saúde** é levar a seus clientes e parceiros uma Tecnologia médica inovadora, de modo eficaz e seguro, aprimorando as competências clínicas e oportunidades de ensino para melhorar o atendimento ao paciente.

Desse modo, com o presente Código de ética, possibilitamos uma interação ética entre a **WTM Saúde** e Profissionais do Serviço de saúde.

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 4 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

NOSSA VISÃO

Ser líder no mercado em que atua, ser reconhecida pela excelência, qualidade e segurança, sendo eficiente e eficaz no atendimento aos nossos clientes.

NOSSOS VALORES

Visando a construção de um sistema íntegro e sólido, bem como um ambiente produtivo e harmônico, tornando nossa empresa um local receptivo e de grandes resultados, a **WTM Saúde** prioriza o desenvolvimento da sua equipe conforme a lei e os valores éticos informados abaixo:

- **Transparência**
- **Educação**
- **Equidade**
- **Responsabilidade**
- **Integridade**
- **Inovação**
- **Governança corporativa**



DIRETRIZES DE CONDUTA DA WTM SAÚDE

A condução das atividades em nome da empresa deve ter como premissa básica a realização dos objetivos principais da empresa, ou seja, todas as ações devem ser tomadas visando a concretização da Missão, Visão e Valores da **WTM**.

Os princípios e valores defendidos pela empresa devem ser evidenciados na prática, na conduta de cada colaborador ao realizar as suas atividades em prol da **WTM**, com este intuito, o presente documento sugerirá alguns exemplos de condutas a fim de que esses valores sejam aplicados. Importa ressaltar que não se trata de um rol taxativo, mas um estímulo a reflexão sobre situações práticas, a fim de servir de base para outros possíveis cenários que possam ocorrer:

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 5 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

Transparência

Princípio que norteia todas as ações, refletido no comprometimento com nossos clientes e parceiros, de modo claro e honesto, agregando confiança aos negócios realizados, o que pode ser observado, dentre outras formas, nas seguintes condutas:

- Apresentar as características, aplicações e técnicas dos produtos de forma clara, concisa e em conformidade com a indicação de uso;
- Praticar valores, formas e prazos de pagamento dos produtos em conformidade com a política interna da empresa de forma;
- Definir forma e prazo de entrega dos produtos em consonância com a realidade praticada pela empresa;
- Possuir registros financeiros e contábeis claros e transparentes, de forma a refletir as operações realizadas e a realidade do negócio;

Educação

Os produtos comercializados pela **WTM** são dotados de orientações de uso e técnicas recomendadas a sua aplicação, razão pela qual, a empresa assume como um dos seus valores a ministração de educação e orientação a respeito da melhor técnica indicada para o uso dos produtos comercializados a fim de que os Profissionais da Saúde desempenhem uma atuação eficaz e segura da tecnologia, resultando, por fim, a melhoria da qualidade de vida dos pacientes, usuários finais dos produtos. Esse valor poderá ser adotado, dentre outras formas, nas seguintes condutas:

- Treinar e capacitar os colaboradores da área comercial, a fim de que tenham conhecimento e propriedade dos produtos comercializados pela empresa e assim possa replicar aos profissionais da saúde;
- Ministrando treinamentos e capacitação aos profissionais da saúde – obedecendo as melhores práticas internacionais de relacionamento com profissionais da saúde, conforme disposto, por exemplo, no Código de Ética da Advamed, nas Instruções Normativas do Instituto Ética Saúde;
- Treinar e capacitar os instrumentadores com as melhores técnicas indicadas para o uso dos

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 6 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

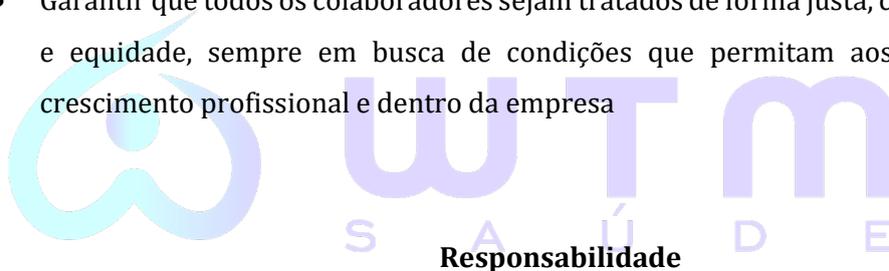
produtos e no melhor conhecimento de instrumentação;

- Fornecer instrumentador qualificado para acompanhamento e instrumentação cirúrgica dos produtos comercializados pela empresa;

Equidade

A **WTM** acredita que a condução dos negócios deve ser pautada por um um tratamento igualitário e respeitoso com todos que tenham acesso as nossas atividades, o que pode ser observado, dentre outras situações, nas seguintes condutas;

- Atender as necessidades dos clientes e parceiros comerciais de forma equanime, tendo como premissa principal a necessidade do paciente, usuário final dos produtos;
- Estipular formas de tratamento e atendimentos igualitários entre os clientes, valorizando as suas necessidades;
- Tratar os colaboradores de fora equânime, garantindo condições de trabalho e garantias iguais, sem qualquer tipo de discriminação por raça, credo, orientação sexual, característica física, etc.
- Garantir que todos os colaboradores sejam tratados de forma justa, com respeito, dignidade e equidade, sempre em busca de condições que permitam aos colaboradores o seu crescimento profissional e dentro da empresa



Responsabilidade

A atuação da empresa é pautada pelo comprometido e seriedade em todas as suas ações, todas as atividades, processos e rotinas tem por objetivo garantia da excelência no atendimento, razão pela qual, todos são responsáveis pela realização de ações com zelo, ética e segurança para com os clientes e pacientes, o que pode ser concretizado, dentre outras formas, nas seguintes condutas:

- Cumprir com propostas, ofertas, prazos e atendimento proposto;
- Oferecer atendimento de forma rápida e ágil para atender as necessidades dos clientes;
- Promover soluções às problemáticas que surgirem;
- Remediar contratemplos de forma a não expor ninguém, mas corrigindo falhas e

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 7 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

aprimorando os processos;

- Guardar sigilo e confidencialidade das informações que tiver acesso enquanto colaborador da **WTM**, agindo de forma responsável em relação a estes dados;
- Agir com justiça e equidade para proteger os interesses comuns de todos, a dignidade individual de cada um e os interesses da **WTM Saúde**, promovendo um ambiente de respeito e confiança que fomente a comunicação e o aprendizado, e que transmita não somente motivação, mas também o compartilhamento das melhores práticas.

Integridade

A coesão e integridade é um valor primordial para a condução das atividades da **WTM**, todos devem estar alinhados com o propósito de garantir o sucesso da empresa de forma íntegra e ética, garantindo a inexistência de conflito de interesses ou deturpação de funções, razão pela qual, as seguintes condutas são exemplos de ações que devem ser realizadas para a efetividade deste valor:

- Priorizar os interesses da empresa e não interesses pessoais ao agir, realizar atividades e ações em nome da empresa;
- Indicar sempre que houver qualquer situação que possa ser caracterizada como conflito de interesses, tais como: relações afetivas, familiares com clientes, profissionais da saúde, parceiros de negócios, etc.;
- Interagir somente com clientes, parceiros de negócios, profissionais da saúde que adotem padrões éticos e de integridade;
- Evitar conversas, combinações, situações que possam caracterizar conluio entre concorrentes e que possam caracterizar a violação as normas da concorrência;

Inovação

A eficiência e qualidade, característicos da **WTM** são baseados na busca constante de inovação na comercialização dos seus produtos e prestação dos serviços, desta forma é um dever de todos os interessados sempre buscar a criação de novas e eficientes metodologias, visando agregar qualidade ao nosso dia a dia de trabalho, assim, as atividades que devem ser realizadas, visando a concretização desse valor, entre outras, são:

- Buscar atualizações a respeito da sua área de atuação e assim sugerir melhorias as atividades da **WTM**;

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 8 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

- Estar atento as melhores práticas internacionais relacionadas a área de atuação da empresa;
- Conhecer as inovações relacionadas aos produtos comercializados pela empresa;

Governança corporativa

A forma de gerir a empresa está alicerçada nas melhores práticas internacionais de condução dos negócios, razão pela qual a governança corporativa é um pilar estrutural da **WTM**, garantindo a condução dos negócios forma cooperada e organizada, com métodos eficazes de monitoramento, fiscalização, incentivos e observância do Código de Ética, razão pela qual, as condutas abaixo refletem a concretização deste valor na empresa:

- Respeitar a hierarquia da organização, bem como as alçadas de decisões a respeito dos assuntos da empresa;
- Agir em consonância com os valores da empresa;
- Observar e seguir rigorosamente o código de Ética e de Conduta da empresa, as regras e normas de Compliance;
- Servir como exemplo de conduta ética e íntegra para com os demais colaboradores e principalmente para com os subordinados, terceiros, clientes e parceiros de negócios;

Com a adoção e implementação destes valores e condutas, o Código de ética e de conduta da **WTM Saúde** não visa a substituição de nenhuma norma jurídica, e tampouco busca esgotar todas as situações e problemas que possam vir a existir. No entanto, tem por objetivo servir de documento norteador na tomada de decisões, de forma a estimular a adoção de práticas éticas e o compromisso em estar em conformidade com as leis de modo a tornar possível a constatação de condutas inapropriadas e assim, impedi-las.

PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

A **WTM** está comprometida com a adoção integral de todos os dispositivos legais aplicáveis a sua área de atuação, razão pela qual, assumiu o compromisso com a proteção, privacidade e segurança da informação de todos os dados pessoais tratados pela empresa, em

conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados, Lei nº 13.709/18.

Assim, as condutas de todos os colaboradores da empresa são responsáveis por apoiar

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 9 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

ativamente uma cultura de cumprimento com as leis de privacidade de dados e devem garantir que os membros estejam cientes da importância do cumprimento das leis de privacidade e proteção de dados, razão pela qual suas ações devem refletir os princípios insculpidos pela referida lei, tendo como premissa: I - o respeito à privacidade; II - a autodeterminação informativa; III - a liberdade de expressão, de informação, de comunicação e de opinião; IV - a inviolabilidade da intimidade, da honra e da imagem; V - o desenvolvimento econômico e tecnológico e a inovação; VI - a livre iniciativa, a livre concorrência e a defesa do consumidor; e VII - os direitos humanos, o livre desenvolvimento da personalidade, a dignidade e o exercício da cidadania pelas pessoas naturais.

Ainda, no que tange aos dados dos colaboradores da **WTM**, a empresa se compromete com a Manter a confidencialidade dos registros dos colaboradores, de acordo com a legislação aplicável. No que tange a dados de profissionais da saúde, pacientes e demais parceiros de negócios, a **WTM** atuará em conformidade com a legislação e com as orientações dos controladores dos respectivos dados.

Outrossim, a **WTM Saúde** se compromete a tratar dados exclusivamente pela finalidade adequada e a se desenvolver ativamente para uma implementação consciente da proteção de dados.

CONDUTAS REPROVÁVEIS

Todos os colaboradores da **WTM Saúde**, dentro e fora da empresa, devem conduzir negócios em conformidade com os mais altos padrões de conduta ética, seguindo as diretrizes e princípios desse Código, bem como todas as políticas, leis e regulamentos aplicáveis.

Além disso, é esperado que todos os colaboradores cumpram as obrigações contratuais com a **WTM Saúde**.

Tendo em vista os valores e princípios basilares da **WTM Saúde**, algumas condutas serão repudiadas sempre que envolver nossa empresa, de forma direta ou indireta, dentro ou fora do local de trabalho.

➤ **Vantagem indevida:** é repudiado pela **WTM Saúde** que qualquer membro relacionado a suas atividades, aceite/receba, ofereça/realize vantagem indevida de outrem para realizar ato ilegal ou antiético;

➤ **Quebra de sigilo profissional/confidencialidade:** Todos os funcionários, parceiros, Profissionais de Saúde, fornecedores, que atuem em conjunto com a **WTM Saúde** devem manter o sigilo profissional, agindo com confidencialidade e sem expor seus membros, clientes ou pacientes, seja no ambiente interno ou externo;

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 10 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

➤ **Desrespeito da relação com clientes:** Independentemente do cargo ou função, nenhum membro da **WTM Saúde** deve agir de forma grosseira, imoral ou discriminatória no ambiente de trabalho;

➤ **Assédio:** em nenhuma hipótese será tolerado o assédio dentro ou relacionado ao trabalho, seja ele moral ou sexual.

Configura-se o assédio moral nos casos de ofensa grave durante o trabalho, que abale a honra ou a moral da pessoa, com sua exposição prolongada a situações humilhantes e constrangedoras.

Configura-se o assédio sexual quando se impõe ou sugere favores sexuais de um membro usando alguma forma de chantagem grave;

➤ **Suborno/corrupção:** a **WTM Saúde** não permitirá nenhum ato de suborno ou corrupção que envolva seus membros e afete direta ou indiretamente a sua estrutura.

➤ **Embriaguez no trabalho:** Não será tolerada de forma alguma a embriaguez durante o trabalho, ainda que não gere nenhum dano aparente;

➤ **Dano ao patrimônio:** Todos os colaboradores da **WTM Saúde** devem zelar pelo patrimônio do seu local de trabalho, bem como de todos os equipamentos utilizados para execução de suas atividades;

➤ **Tratamento desigual:** em nenhuma hipótese será permitido o tratamento desigual, seja para lesar, seja em benefício de terceiro ou próprio. Todos devem ser tratados com o mesmo nível de respeito e oportunidade;

➤ **Confusão patrimonial:** Não será tolerada a conduta de qualquer membro que vise confundir seu patrimônio com o da **WTM Saúde**, de modo a causar fraudes ou lesão a terceiros ou a seus próprios membros;

➤ **Segurança do trabalho:** Todos vinculados à **WTM Saúde** devem agir de forma a promover um ambiente seguro de trabalho, sem agir ou se omitir de forma a causar perigo a si ou a outrem.

➤ **Concorrência leal:** Para a **WTM Saúde**, os clientes são parceiros estratégicos. A empresa apoia seu crescimento e desenvolvimento. Os colaboradores devem atuar de acordo com os mais altos padrões de ética e integridade, a fim de estabelecer relacionamentos duradouros com nossos clientes.

Os colaboradores devem demonstrar tratamento justo e honesto em cada transação, fornecendo os produtos e serviços correspondentes no mais alto nível de qualidade e cumprindo todos os compromissos acordados.

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 11 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

COMITÊ DE COMPLIANCE

A **WTM Saúde** é uma empresa comprometida com as boas práticas e um ambiente saudável de trabalho e por isso, criou o comitê de Compliance, com o intuito de auxiliar na consolidação da cultura de Compliance da empresa, tendo dois objetivos principais, quais sejam:

a) proporcionar diretrizes para orientar os negócios, e o comportamento de nossos colaboradores, parceiros de negócios, incluindo nossos fornecedores, distribuidores, agentes, representantes, bem como qualquer outro terceiro que trabalhe com ou para a empresa.

b) realizar apurações e investigações a respeito de relatos de violação as normas de Compliance da empresa, recebidos por meio do canal de denúncias.

O Comitê é formado por colaboradores da empresa, dentre eles a responsável de Compliance que preside as ações do Comitê.

CANAL DE DENÚNCIA

Os colaboradores que tenham qualquer dúvida quanto a aplicação do presente código de ética ou quanto a qualquer conduta dentro da nossa empresa, deverá consultar o responsável de Compliance da **WTM** ou também qualquer dos membros do comitê de compliance.

Ainda, todos os colaboradores podem procurar ajuda para determinar se devem denunciar qualquer problema específico, e uma vez cientes de qualquer irregularidade, devem notificar a **WTM Saúde** imediatamente, sob pena de tal omissão ser considerada uma violação.

Todo e qualquer contato e/ou denúncia deverá ser feito. Além disso, nossa política de integração dá aos colaboradores a liberdade de se aproximarem diretamente de toda a alta gestão, que também poderá ser feita por meio do nosso canal direto, pelo e-mail: compliance@wtmsaude.com.br [Email/site](#).

MEDIDAS ANTILAVAGEM DE DINHEIRO

A lavagem de dinheiro é um termo usado para descrever um esquema em que os criminosos tentam disfarçar a identidade, a propriedade original e o destino do dinheiro que obtiveram com a conduta criminal e é feita com a intenção de fazer parecer que os rendimentos vieram de uma fonte legítima. Caracteriza-se por uma série de transações financeiras que se destinam a transformar ganhos obtidos ilegalmente em dinheiro legítimo ou outros ativos.

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 12 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

A **WTM Saúde** está empenhada em evitar o risco de ser usada para a lavagem de dinheiro que faça com que produtos de atividade criminal aparentem provir de fontes legítimas.

Dessa forma, a **WTM Saúde** cumprirá todas as leis antilavagem de dinheiro cabíveis e nunca participará conscientemente de um esquema de lavagem de dinheiro ou de ocultação de situações suspeitas de lavagem de dinheiro ou de financiamento do terrorismo.

Além disso, a empresa tomará medidas razoáveis para garantir a transparência de todos os seus registros financeiros e contábeis.

A **WTM Saúde** não tolera “ignorância intencional” com respeito a lavagem de dinheiro ou financiamento de atividades terroristas.

Os colaboradores devem sempre estar alertas e informar qualquer atividade incomum ou suspeita.

Consideram-se situações suspeitas, não apenas se limitando a essas:

- Pagamentos efetuados em moedas diferentes das indicadas na fatura;
- Pagamentos em dinheiro ou equivalente em dinheiro;
- Pagamentos feitos por um terceiro que não faz parte do contrato ou de uma relação comercial normal;
- Pagamentos em excesso.

CONSULTORIA COM PROFISSIONAIS DA ÁREA DA SAÚDE

A **WTM Saúde** poderá contratar Profissionais da área da saúde visando a prestação de serviços de consultoria valiosos e legítimos.

Dentre os preceitos seguidos pela **WTM Saúde** para contratação de um consultor, estão:

- **A legítima necessidade:** havendo contratação de um consultor apenas quando identificado a necessidade legítima dos serviços de um profissional da área de saúde;
- **Seleção de consultoria:** nossos consultores são devidamente qualificados para atuação nas demandas identificadas. A **WTM Saúde** repudia qualquer seleção que se baseie em recompensas por usos passados ou por captação ilícita para futuras aquisições, bem como seleções que se baseiem unicamente em critérios de vendas;
- **Número de consultores:** serão contratados apenas os consultores necessários para atender aos requisitos da Empresa por serviços legítimos;
- **Remuneração com valor justo de mercado:** a **WTM Saúde** remunera seus consultores de acordo com os valores justos de mercado;

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 13 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

➤ **Contratação formal:** a **WTM Saúde** preza por uma contratação transparente com seus consultores, que é feita de forma escrita, com detalhamento de todas as atividades a serem realizadas.

Ainda, a **WTM Saúde** poderá realizar o pagamento de despesas modestas com viagens e hospedagens de Profissionais da área da Saúde para que participem de um programa ou reunião fornecidos pela empresa e/ou pelo fabricante dos produtos comercializados pela empresa, desde que demonstrado o legítimo interesse e objetivos claros na participação.

Outrossim, além dos preceitos gerais, os procedimentos específicos para toda e qualquer interação com profissionais da saúde estão elencados em política própria acerca do tema.

MEDIDAS DISCIPLINARES

As desobediências deste Código de Ética serão analisadas pelo Comitê de Compliance e no caso de comprovação de violação os gestores/sócios da **WTM Saúde**, ou por delegação deste, o superior hierárquico daquele que tiver cometido qualquer ato danoso aplicará as devidas punições, em conformidade com a gravidade do ato praticado, que poderá ser (i) advertência; (ii) suspensão; (iii) rescisão e/ou demissão; (iv) (iii) rescisão e/ou demissão por justa causa.

Na aplicação de punições, a **WTM Saúde** deverá ser observado:

- O sigilo do membro a ser punido;
- A proporcionalidade entre a infração e a punição;
- A imediatidade, com base na razoabilidade.

ADESÃO

É necessária e indispensável a adesão de todos os colaboradores ao presente Código de Ética e de Conduta, bem como sua atenção e cooperação para a manutenção dos preceitos aqui estabelecidos.

	COMPLIANCE WTM SAÚDE		
	CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA		Versão: 02
COMP-01	Aprovado: Pedro Magalhães Neto Sócio Diretor	Revisado: Laísa Oliveira Compliance Officer	Página 14 de 14
Nome/cargo:			05/10/2022

DISPOSIÇÕES FINAIS

Este código foi elaborado com base nas melhores práticas internacionais de ética e integridade e em consonância com o sistema de gestão de Compliance da **WTM**. A violação dos seus preceitos será apurada pelo Comitê de Compliance e em caso de constatação de falha, será aplicada punição conforme disposto acima.

A aprovação deste documento seguiu as instâncias de aprovação da Governança Corporativa da **WTM**, culminando na aprovação pelos sócios da empresa, razão pela qual qualquer alteração, revogação, correção será realizada pelo Comitê de Compliance e submetida para aprovação da diretoria e sócios.

TERMO DE COMPROMISSO:

Aceito o compromisso de seguir e divulgar este Código de Ética e de Conduta, bem como de atuar de forma que os demais funcionários possam se espelhar.

Declaro ter recebido, ter conhecimento e estar de acordo com as regras contidas neste Código de Ética e de Conduta, instrumento que passa a ser parte integrante do meu contrato de trabalho.

Ribeirão Preto, [xx] de [xxx] de 2022.

Nome:

Cargo: